

مقرر مديره المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني بتنظيم مباريات توظيف ممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، أطباء من الدرجة الأولى، متصرفيين من الدرجة الثانية، تقنيين من الدرجة الثالثة ومهندسين دولة من الدرجة الأولى.

تعلن مديرية المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني أنه،

- بناء على القانون رقم 13-70 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية، الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.62 في 17 شعبان 1437هـ (24 مايو 2016)؛

- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون السالف الذكر؛

- بناء على المرسوم رقم 2.03.535 الصادر في 27 ربى الآخر 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛

- بناء على القانون 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛

- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛

- بناء على منشور 24-2012 بتاريخ 06 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف بالمؤسسات والمقاولات العمومية؛

- بناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء، وزير الصحة بالنيابة رقم 119.18 الصادر في 21 من ربى الآخر 1439 (9 يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مبارتي التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن إطار هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛

- بناء على قرار وزير الصحة رقم 1602.00 الصادر في 10 شعبان 1421 (7 نوفمبر 2000) بتحديد شروط وبرامج وكيفيات تنظيم مباراة توظيف الأطباء والصيادلة وجرافي الأسنان بوزارة الصحة؛

- بناء على قرار وزير الصحة رقم 503.15 الصادر في 21 من ربى الآخر 1436 (11 فبراير 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة؛

- بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240.06 الصادر في 25 من جمادي الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة؛

- بناء على قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607-11 الصادر في 9 ربى الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجتين الثانية والثالثة؛

- بناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني بتاريخ 09 نوفمبر 2006 المتعلق بأنظمة مباريات وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني؛

- بناء على المرسوم رقم 2.1.94 الصادر في 29 من ربى الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بدارات الدولة والمؤسسات العامة والجامعات العمومية؛

- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحافظ بها للمقاومين؛

- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛

- بناء على القانون رقم 07-92 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 30-92-1 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993) والمتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين؛

- وبناء على المرسوم رقم 218-97-2 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 246-82-1 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 مايو 1982).

## المادة الأولى:

ينظم المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني يومي 14 و 21 شتنبر 2025 على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة وطب الأسنان بفاس وبمراكز أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباريات توظيف ممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، أطباء من الدرجة الأولى، متصرفين من الدرجة الثانية، تقنيين من الدرجة الثالثة ومهندس دولة من الدرجة الأولى.

تفتح هذه المباريات في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر بالنسبة للأطباء، الممرضين وتقنيي الصحة، المهندسين والمتصرفين، و40 سنة على الأكثر بالنسبة للتقنيين في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن أعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن تتجاوز 45 سنة.

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 154 منصبا موزعة حسب الجدول التالي:

المعامل	المدة	نوع الاختبار	نوع الدبلوم أو الشهادة	المجموع	عدد المناصب	التخصص	الإطار / الدرجة	تاريخ الامتحان
2 ساعتان	ساعتان	<b>1- اختبار كتابي:</b> يتضمن أسئلة متعددة الاختبارات حول الصحة العامة	دبلوم الإجازة المسلم من قبل المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة؛ أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعة لوزارة الصحة؛ أو إحدى الشهادات أو диплом الإجازة المسلم من قبل المعاهد الأولى للدراسات شبه الطبية من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابع لوزارة الصحة؛ أو إحدى الشهادات أو диплом الإجازة المسلم من قبل المعاهد الأولى للدراسات شبه الطبية من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابع لوزارة الصحة؛ أو إحدى الشهادات أو	100	45	ممرض متعدد التخصصات Infirmier polyvalent	المربيون والتقنيون الصحيون من الدرجة الأولى	
					12	ممرض في العلاجات الاستعجالية والعناية المركزية Infirmier en soins d'urgence et soins intensifs		
					4	ممرض مختص في العمليات الجراحية Infirmier en bloc opératoire		
					3	الصحة النفسية Infirmier en santé mentale		
					9	التخدير والإنعاش Infirmier en anesthésie réanimation		
					6	تقني في المختبر Technicien de Laboratoire		
					6	تقني الأشعة Technicien de Radiologie		
					1	تقني الصحة والبيئة Technicien de Santé et Environnement		
					2	تقني الإحصائيات الصحية Statistiques sanitaires		
					3	محضر في الصيدلية Préparateur en Pharmacie		
3 ساعتان	ساعتان	<b>2- اختبار تطبيق:</b> يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختبارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	شهادة الدكتوراه في الطب أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	8	8	الطبيب العام Médecine générale	الأطباء من الدرجة الأولى	

2	ثلاث ساعات	1- اختبار كتابي عام : يتعلق بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة والحماية الاجتماعية. 2- اختبار كتابي: يتعلق بالتخصص المتبارى شأنه يطبق مهندس دولة من الدرجة الأولى.	شهادة مهندس دولة المسلمة من طرف المدارس او المعاهد او المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها، او احدى الشهادات المحددة طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	1	1	الذكاء الاصطناعي Intelligence Artificielle	مهندس دولة من الدرجة الأولى
4	4 ساعات	3- اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.					
3	ما بين 15 و 30 دقيقة						
2	3 ساعات	1- اختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية. 1- اختبار كتابي خاص: يتعلق بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	شهادة الماستر او الماستر المتخصص او دبلوم الدراسات العليا المعمقة او دبلوم الدراسات العليا المتخصصة، المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية الوطنية او احدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	1	3	علم النفس العصبي Neuropsychologie علم النفس السريري Psychologie clinique	متصرف من الدرجة الثانية
3	3 ساعات	2- اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.		8	3	تدبير المشاريع Management de projets	
3	بين 15 و 30 دقيقة				1	التسويق الرقمي Marketing Digital	
3	3 ساعات	1- اختبار كتابي: يتعلق بالتخصص المتبارى شأنه يطبق مستوى الدرجة المطلوبة.		9		كتابية الادارة Secrétariat de direction	
2	3 ساعات	2- اختبار كتابي عام في التحليل والترجمة ويتضمن: * تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه؛ * ترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.	دبلوم تقني متخصص أو تقني على حسب التخصص المطلوب المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة له المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	22		- تدبير المقاولات - Gestion des Entreprises - التدبير الإداري - Gestion administrative - الإدارة والتنظيم المقاولاتي - Administration et organisation des Entreprises - المعلومات وتدبير المقاولات - Informatique et gestion des entreprises تقنيات التدبير - Techniques de Management - المحاسبة والتدبير - Comptabilité et Gestion - المالية والمحاسبة - Finance et Comptabilité	تقني من الدرجة الثالثة
2	15 دقيقة على الأقل	3- اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة والتخصص المتبارى بشأنه.		37	5	النقل واللوجستيك Transport et logistique	
					1	الأمن المعلوماتي - Sécurité Informatique - الأمن السيبراني - Cybersécurité	
							المجموع
					154		

ويحتفظ ب 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول امة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

تمح عن كل اختبار نقطة عدبية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20 ولا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبارات الكتابية دون الحصول على نقطة إقصائية بالنسبة لإطار التقنيين، ومعدل لا يقل عن 10 من 20 في الاختبارات الكتابية دون الحصول على نقطة إقصائية بالنسبة لباقي الأطر.

#### المادة الثانية:

تودع ملفات الترشيح وجوبا عبر البرمجية المعدة لهذا الغرض بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني على الساعة الرابعة والنصف زوالا بالنسبة لجميع الأطر. **2 غشت 2025** وذلك في أجل أقصاه [www.chu-fes.ma](http://www.chu-fes.ma)

ويتعين على المترشحين التسجيل وإرفاق الوثائق المشار إليها أسفله إلكترونيا (Format PDF) على البرمجية المذكورة:

- طلب خطى يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح وعنوانه وإيميله ورقم هاتفه والتخصص المتبارى بشأنه؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنصور بالجريدة الرسمية والشهادات المدرجة في قرار المعادلة؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل البطاقة الوطنية للتعرف الإلكترونية؛
- ترخيص لاجتياز المبارأة بالنسبة للمترشحين الموظفين أو المستخدمين؛

نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم (بالنسبة للأشخاص المتوفرين على هذه الصفة)؛

نسخة مشهود بمطابقتها للأصل لشهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).

لا يقبل أي ملف ترشيح يودع مباشرة بادارة المركز الاستشفائي الجامعي الحسن الثاني أو يرسل عن طريق البريد كما لا يسمح بإيداع أكثر من ملف ترشيح للمشاركة بالمباراة المذكورة ويعتبر لاغيا كل ملف ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المدرجة سلفا أو تم إيداعه خارج الأجل المشار إليه أعلاه.

#### المادة الثالثة:

سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المبارأة في الموقع الإلكتروني للمركز [www.chu-fes.ma](http://www.chu-fes.ma) وفي بوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر.

وسيعلن على النتائج النهائية في الموقعين الإلكترونيين المشار إليهما أعلاه بعد أن تحدد لوائح المترشحين الناجحين حسب كل إطار وحسب الاستحقاق وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المبارأة ملزمون بتقديم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين.

#### المادة الرابعة:

يتم نشر هذا المقرر بصحيقتين وطنيتين وعلى الموقعين الإلكترونيين [www.chu-fes.ma](http://www.chu-fes.ma) و [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).

فاس في 23/07/2025

فاطمة الزهراء المرنيسي

مدیرة المركـز الاستـشفـائـي الجـامـعـي  
الـحـسـنـ الثـانـيـ بـالـكـيـابـيـة

